

Согласована  
учредителем ООО «Победа права»  
Шевелько Д.А. 6 марта 2023 года



Утверждена  
ООО «Победа права»



Генеральный директор Шевелько Д.А.  
6 марта 2023 года

Программа развития образовательной  
организации ООО «Победа права»  
на 2024 – 2027 гг.

## Паспорт программы

1.1.	Полное наименование программы	Программа развития образовательной организации ООО «Победа права» на 2024 – 2027 гг. (далее - «Программа»)
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативноправовые документы)	<p>Программа разработана в соответствии с задачами обеспечения непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение всей жизни, постоянного повышения профессионального уровня и расширения квалификации работников, поставленными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, среди которых</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</li> <li>2. Конституция Российской Федерации.</li> <li>3. Постановление Правительства от 26.12.2017 г. «Об утверждении государственной программы Российской Федерации»</li> <li>4. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</li> <li>5. Национальный проект «Образование»;</li> <li>6. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.</li> <li>7. Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;</li> <li>8. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».</li> <li>9. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;</li> </ol>
1.3.	Разработчик программы	ООО «Победа права»

1.4.	Цели и задачи программы	<p>Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда в качественном дополнительном профессиональном образовании.</p> <p>Обеспечение конкурентоспособности ООО «ПОБЕДА ПРАВА» на рынке образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам в области физической культуры и спорта, менеджмента, экономики, юриспруденции, педагогики, психологии, социальной работы, пожарной, экологической безопасности, охраны труда.</p> <p>Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития.</p>
1.5.	Основные направления организации деятельности	<p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <p>Создание материально-технической базы организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности;</p> <p>Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;</p> <p>Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ООО «ПОБЕДА ПРАВА»;</p> <p>-Стабилизация и укрепление финансового положения ООО «ПОБЕДА ПРАВА»;</p> <p>Развитие системы социального партнерства.</p>

1.6.	Сроки и этапы реализации программы	<p>2024 - 2027 годы:</p> <p>Этапы реализации:</p> <p>Установочный этап - 2024 г.  анализ результатов работы за период 2024 г.;  подготовка и утверждение планов-мероприятий;  разработка программы мониторинга реализации.</p> <p>Реализационный этап: 2025 - 2027 гг.  реализация плана мероприятий;  внедрение системы мониторинга в ходе реализации;  анализ промежуточных результатов.</p> <p>Презентационный этап: 2026 - 2027 гг.:  завершение основных реализационных мероприятий в рамках проекта;  анализ соответствия итогов реализации предполагаемым результатам;  оценка социально-экономического эффекта от реализации проекта;  выход в проектирование нового проекта.</p>
1.7.	Объем и источники финансирования	<p>Средства, заработанные собственно ООО «ПОБЕДА ПРАВА» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности). Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей</p>
1.8.	Потребители услуг ООО «ПОБЕДА ПРАВА»	<p>- физические лица;  - юридические лица.</p>

1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	<p>1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования;</p> <p>2. Создание оснований для позиционирования ООО «ПОБЕДА ПРАВА» в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях;</p> <p>3. Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.;</p> <p>4. В профессиональной деятельности педагогических работников будут использоваться передовые, научно выверенные практики работы в цифровой образовательной среде; разработка и реализации дополнительных профессиональных программ в формате цифровых образовательных ресурсов будет осуществляться высококвалифицированными преподавателями;</p> <p>5. практика исследований рынка образовательных потребностей позволит оперативно принимать решения по расширению спектра и повышению качества образовательных услуг</p>
1.10	Исполнители основных мероприятий Программы	ООО «ПОБЕДА ПРАВА»
1.11	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность	Генеральный директор Шевелько Д.А.
1.12	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы

## 2. Информационная справка

2.1. Общество с ограниченной ответственностью «Победа права»;  
Сокращенное наименование: ООО «ПОБЕДА ПРАВА».  
Адрес электронной почты [info@pobedaprava.ru](mailto:info@pobedaprava.ru)  
Генеральный Директор: Шевелько Дмитрий Александрович

ООО «ПОБЕДА ПРАВА» оказывает образовательные услуги для руководителей и специалистов в сферах:

- Юриспруденции;

Основная цель ООО «ПОБЕДА ПРАВА»: осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки) и программам профессионального обучения.

Образовательные программы разрабатываются, утверждаются и реализуются с учетом государственных и корпоративных требований к содержанию и оформлению.

### 3. Цели, основные задачи, актуальность программы и направления деятельности

3.1. Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии ООО «ПОБЕДА ПРАВА» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума,
- ресурсного обеспечения (материально-техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного профессионального образования;
- целей и содержания дополнительного профессионального образования;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности ООО «ПОБЕДА ПРАВА».

3.2. В современном обществе образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. В нынешнее время образование рассматривается как ведущий фактор социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестандартных решений.

3.3. Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально-экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству профессионального обучения, запросами рынка труда, а также темпами обновления знаний, которые и привели к тому, что добывание знаний, информации, становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства.

Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств. Учитывая все вышеперечисленные факторы, перед системой профессионального образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессиональных способов действий (которые удваиваются каждые пять лет), но и формирования у обучающихся профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

3.4. Учитывая социальный заказ общества, запрос современного рынка труда, потребности региона и государства в высококвалифицированных кадрах, требования предъявляются: к содержанию образования:

- качественно новое содержание образования, предоставляющее возможность развитию свободной и ответственной личности, владеющей опытом выполнения специфических личностных действий информирования специалиста-профессионала, обладающего профессиональными компетенциями, позволяющими ему быть

конкурентоспособным на рынке труда и успешно адаптироваться в современных жизненных условиях;

- содержание образования должно быть способным гибко реагировать на потребности рынка труда, запасы общества;

- материально-техническое и научно-методическое обеспечение образовательного процесса должно соответствовать качественному уровню профессиональной подготовки современных профессионалов;

к результатам образования:

- обеспечение получения образования;
- удовлетворение потребностей общества в специалистах с дополнительным профессиональным образованием и их успешное трудоустройство;

- конкурентоспособность специалистов на рынке труда - сформированность профессиональных компетенций;

- способность к самообразованию и творческой самостоятельности;

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения образования;

- формирование у учащихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;

- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;

- воспитание свободного гражданина с развитыми интеллектуальными способностями, чувством личной ответственности, высокой моралью, способного к преобразовательной продуктивной деятельности, ориентированного на сохранение ценностей общечеловеческой и национальной культуры и саморазвитие;

- расширение социального партнерства в рамках сетевого взаимодействия.

к технологиям обучения и воспитания:

- технологии, опирающиеся на формирование профессиональных компетенций;

- применение технологий активного обучения, содержащих в себе личностно-деятельностные и практико-ориентированные основы;

к работающим преподавателям:

- высокий уровень профессиональной квалификации;

- педагогическое творчество и профессиональное мастерство;

- профессиональная компетентность;

- необходимая и достаточная для участия в инновационной деятельности профессиональная подготовка.

3.5. Таким образом, Целью развития ООО «ПОБЕДА ПРАВА» является удовлетворение спроса на образовательные услуги и всемерное содействие обеспечению рынка труда квалифицированными специалистами, свободно владеющими профессиональными компетенциями, ответственных, нацеленных на постоянный профессиональный рост, обладающих профессиональной и социальной мобильностью.

3.6. Для достижения указанной цели развития ООО «ПОБЕДА ПРАВА» предусматривает реализацию следующих основных задач:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ООО «ПОБЕДА ПРАВА» как учреждения дополнительного профессионального образования;

- формирование инфраструктуры и создание образовательной среды, обеспечивающей доступность качественного дополнительного профессионального образования в ООО «ПОБЕДА ПРАВА» и успешную социализацию для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе создание условий для обеспечения равенства возможностей, личной самостоятельности, включая индивидуальную мобильность и ликвидацию дискриминации по признаку инвалидности, форм сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями и иными организациями;

- участие в формировании единых подходов к определению уровня квалификации и набора компетенций специалистов, необходимых для занятия профессиональной деятельностью.

### 3.7. Актуальность разработки Программы развития обусловлена:

- современными требованиями к образовательной организации, которое должно выполнять требования учредителей,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- Заказчика - потребителя образовательных услуг.

### 3.8. Особенности Программы:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

### 3.9. Содержательные задачи программы:

- повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций;
- обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;
- повышение /развитие управленческих компетенций;
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;
- формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности;
- системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-



проектный подход;

- создание инновационных разработок и доведение их до уровня «готовых предприятий».

3.10. Для решения поставленных задач развития Программа предусматривает реализацию мероприятий по следующим направлениям:

- развитие научно-образовательной и информационной инфраструктуры, постоянное повышение профессионального уровня и расширения квалификации, совершенствование профессионально-педагогической культуры профессорско-преподавательского состава и учебновспомогательного персонала;

- совершенствование технологий образования, основанных на практико-ориентированном, компетентностном, личностно-ориентированном, модульном и иных подходах;

- совершенствование системы практического обучения, в том числе с использованием симуляционных технологий, совместно с организациями-партнерами по сетевой форме реализации образовательных программ;

- совершенствование системы менеджмента качества образовательной деятельности, оптимизация управления и хозяйственной деятельности с учетом требований инновационного развития;

- развитие информационно-технологического обеспечения образовательной, научной и методической деятельности, широкое внедрение электронных образовательных ресурсов нового поколения;

- повышение уровня и эффективности информационно-методического и материально-технического обеспечения образовательной деятельности, научно-методических проектов;

- укрепление кадрового состава, повышение профессионального уровня руководящих работников, преподавателей и других специалистов, разработка и внедрение механизмов эффективного контракта, формирование корпоративной культуры

- создание безбарьерной среды и условий для получения дополнительного профессионального образования слушателями из числа инвалидов.

## **4. Средства достижения целей**

### **4.1. Расширение и модернизация образовательной деятельности.**

Целью расширения и модернизации образовательной деятельности является обеспечение качества и результативности обучения слушателей на основе инновационных методов повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессионального обучения.

Для реализации этой цели необходимо:

- сформировать и развивать новые направления образовательной деятельности;

- сформировать и внедрять новые программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессионального обучения с учетом актуальных изменений в имеющихся направлениях обучения;

- совершенствовать маркетинговую стратегию для эффективного продвижения на рынок образовательных услуг;

- обеспечить приведение учебно-методических комплексов в соответствие с новыми нормативно-законодательными требованиями;
- разработать методическое обеспечение для реализации новых дополнительных профессиональных программ;

## **5. Финансовое обеспечение программы**

- на выплату заработной платы сотрудникам ООО «ПОБЕДА ПРАВА» - не менее 20 % от общего дохода;
- продвижение образовательных услуг на рынке - не более 70%;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

## **6. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы**

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- увеличение количества слушателей;
- увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- укрепление деловой репутации ООО «ПОБЕДА ПРАВА» на рынке образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ООО «ПОБЕДА ПРАВА» как учреждения дополнительного профессионального образования.

## **7. Основные направления деятельности ООО «ПОБЕДА ПРАВА»**

Повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих:

- Юриспруденция;
- Менеджмент и экономика;

Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием.

Преподавательский состав включает 2 штатных преподавателя. Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.

## **8. Образовательная деятельность**

8.1. Образовательная деятельность ведется на русском языке. Участниками

образовательного процесса являются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, руководители, специалисты, педагогические работники. На сайте Учреждения в разделе «Сведения об образовательной организации» представлена подробная информация для обучающихся и Заказчиков об организации и условиях приема.

В основе организации образовательной деятельности лежат общедидактические принципы:

- принцип сознательности, активности, самостоятельности при руководящей (ведущей) роли;
- принцип систематичности и последовательности;
- принцип наглядности;
- принцип доступности и посильности;
- принцип учета индивидуальных и возрастных особенностей обучающихся.

Основной формой занятий является учебное занятие, проводимое в заочно-электронном формате, с применением дистанционных образовательных технологий. Режим проведения и продолжительность занятий определяются внутренними нормативно-правовыми актами.

## **9. Развитие пространства взаимодействия, совершенствование образовательного маркетинга**

Дополнительное профессиональное образование не может быть изолированным или локальным, т.к. оно сегодня реализуется не только в образовательных организациях дополнительного образования, но и в образовательных организациях общего образования, учреждениях профессионального образования, дошкольных учреждениях, а также в учреждениях системы культуры, спорта, молодежной политики. Вместе с разными учреждениями и организациями Учреждение создает в социуме пространство взаимодействия, которое обладает большей насыщенностью, чем каждое отдельно взятое учреждение. Более того, в рамках этого пространства могут быть созданы условия для разных вариантов развития личности ребенка в зависимости от его способностей, возможностей и интересов, а также от возможностей, входящих в него организаций.

На современном этапе сетевая организация совместной деятельности рассматривается в качестве наиболее актуальной, оптимальной и эффективной формы достижения целей в любой сфере, в том числе образовательной. Таким образом, для решения вновь поставленных задач требуется разработка вариативных организационно-правовых моделей сетевого взаимодействия образовательных организаций, поиска новых механизмов, процедур, технологий организации образования и социализации обучающихся, совершенствования нормативно-правовой базы, позволяющей сохранить достоинства каждого из типов образования и создать условия для системы непрерывного образования.

Организация межведомственной интеграции, в том числе, организация взаимодействия с учреждениями науки, культуры, институтов гражданского общества, частногосударственного партнерства и бизнес-сообщества, будет способствовать достижению поставленных целей. Сегодня Учреждение должно обладать достаточным ресурсом для позиционирования собственной деятельности в пространстве дополнительного профессионального образования. Чаще всего для достижения этой цели

используется официальный сайт. Своевременное размещение актуальной информации, ценовой политики, ознакомление с содержанием оказания услуг дополнительного образования - все это составляет основное наполнение сайта, позволяющее потенциальному потребителю сформировать собственное представление об Учреждении.